

તેમણે અમને જણાવ્યું કે અમે કંપનીમાં સારી કુશળ નોકરીઓ મેળવીને વધુ સારું વેતન મેળવી શકીએ. પરંતુ આ નોકરીઓ હજુ પણ સારી ચૂકવણી નથી કરતી અને દરેક લાલ કેપ નથી મેળવી શકતા. અમે બધાને ઓછામાં ઓછું લંડન લિવિંગ વેજ મળવું જોઈએ.

આપણે ચર્ચો સાથે ક્રિયાનો પણ ઉપયોગ કરવો પડશે. આપણે આપણી નોકરીના વર્ણનમાં ન હોય

પણ કાર્યે કરવા માટે ઇન્કાર કરી શકીએ છીએ; ઓવરટાઇમનો ઇન્કાર; એજન્સીના સ્ટાફને તાલીમ આપવાની ના પાડી શકાય. મોટાભાગના આપણે સાથે મળીને ગોઠવવાનું શરૂ કરવું પડશે - આપણી વાસ્તવિક શક્તિ સામૂહિકતા છે. બક્કાવોરને આ ફેક્ટરી ચલાવવા માટે આપણી જરૂર છે, જો આપણે એક તરીકે કામ કર્યું, તો આપણે તેમને આપણા વેતન વધારવા માટે દબાણ કરી શકીએ છે.

## અન્ય સમાચાર

### GMB ચૂંટણી

GMBએ યુનિયનના સભ્યોને એક પત્રથી તાજેતરમાં કહ્યું હતું કે નવા પ્રતિનિધિની ચૂંટણી યોજાશે. અમે બધા યુનિયનથી કંટાળી ગયાં છે - પરંતુ હજુ પણ આપણને સારા પ્રતિનિધિની જરૂર છે જે આપણને સહાય કરશે અને મેનેજમેન્ટ સામે લડશે. આપણે મેનેજમેન્ટની નજીકના લોકોને આ પદ મેળવવાની મંજૂરી આપવી ન જોઈએ. જો તમને લાગે કે કોઈ ફાઇટર છે, તો તેમને નોમિનેટ કરો!

### કમ્બરલેન્ડમાં શિફ્ટના બદલાવ

શિફ્ટના ફેરફારોને કારણે કમ્બરલેન્ડ પેકિંગ અને અન્ય વિભાગોમાં કેટલાક કર્મચારીઓને પણ અસર થઈ છે. પેકિંગમાંના કેટલાક લોકો ફેરફાર સાથે ઠીક છે (ઉદાહરણ તરીકે જો તેઓ રવિવારે રદ કરે છે), પરંતુ અન્ય ટિવ્સો અને હકીકત એ છે કે તમે જેની સાથે કામ કરવું હોય તેવા નવા લોકોને કદાચ તમે જાણતા ન હોવ, જે નોકરી પણ બહુ અઘરી બનાવે છે. કંપની આપણી ખાનગી જીવનની કાળજી લેતી

નથી અને આ ફેરફારો આપણા પરિવારની વ્યવસ્થા પર કેવી અસર કરશે. તેઓ માત્ર વધુ ઉત્પાદન કરવા અંગેની કાળજી રાખે છે જેથી તેઓ વધુ નફો કમાઈ શકે, પછી ભલે તે કામના સંબંધોનો નાશ કરે, જેનો આપણે નિર્માણ કર્યો હોય.

### નવો એલ્વેડેન મેનેજર પત્રકારો સાથે વાત ન કરવા માટે કામદારોને ચેતવણી આપે છે

એલ્વેડેન ખાતેના નવા ફેક્ટરી મેનેજરે નવી માસિક બેઠકો શરૂ કરી છે, જે કામદારો અને મેનેજમેન્ટ વચ્ચે 'વધુ સંવાદ' માટે રચાયેલ છે (જેનો અર્થ એ કે તેઓ અડધો કલાક માટે વાત કરશે) શું લાગે છે? એલ્વેડેનને સાચવવો બહુ અઘરો છે!

અને કામદારોને કહેવામાં આવ્યું હતું કે પત્રકારો સાથે વાત ન કરવી, કારણ કે હવે મિડીયાનું વધુ ધ્યાન હશે કેમકે બકકવર સ્ટોક એક્સચેન્જમાં વેચાણ માટે શરૂ કરવામાં આવ્યું છે. તેઓ ર સિસ્ટર્સની જેમ ખરાબ પેસ વિશે ચિંતિત છે. શા માટે તેઓ માત્ર તેમના કર્મચારીઓને મૌન પાડવાને બદલે કેટલાક આદર સાથે કામ કરવાનું શરૂ કરતા નથી ?!

બક્કાવોરે ગયા વર્ષે £ ૧.૮ બિલીયન નજીક આવક પેદા. આ યાદ રાખો જ્યારે તેઓ તમને જણાવે છે કે તેઓ અમને વધુ ચૂકવણી કરી શકતા નથી!



WORKERS  
WILD  
WEST

# THE UNOFFICIAL BAKKAVOOR BULLETIN

LATEST NEWS FROM THE FACTORY FLOOR



ISSUE #2

DECEMBER 2017

## આપણી શક્તિનો ઉપયોગ કરે છે

કિસમસ આવે છે! લાઇન (એસેમ્બલી લાઇન) ઝડપી બની રહી છે. વધુ વસ્તુઓ જમીન પર પડી રહી છે. ઓલિમ્પિક બોક્સ ઉત્પાદકો સુવર્ણચંદ્રક માટે જાય છે. જો હું એક વધુ ડુંગળીની ભાજી જોઈશ તો હું બીમાર પડી જઈશ! વધુ નવા એજન્સી સ્ટાફ છે. કેટલાક લોકો ખુશખુશાલ છે - પણ કેટલા સમય માટે ?! કેન્ટીન ભરેલું છે. લાલ કેપ્સને પરસેવો થાય છે. કેટલાક લોકો ઓવરટાઇમ માટે કેઝી થાય છે માત્ર ખાતરી કરો કે એમ્બ્યુલન્સ તમારા માટે આવતી નથી!

યાલો પ્રમાણિક બનો - જેવા તણાવ અને કામના દબાણ નીચે તેઓ આપણને મૂકે છે, વાતાવરણ ખરાબ હોઈ શકે. આપણને કામદારો વચ્ચે વધુ મિત્રતાની જરૂર છે.

અન્ય વ્યક્તિ આભસુ હોવા અંગે ફરિયાદ કરવી સહેલી છે, અથવા નવી એજન્સીની મહિલા ખૂબ ધીમી છે, અથવા લાલ કેપ ઉચ્ચ પગાર દરને લાયક નથી. પરંતુ આપણે બધા એક જ પરિસ્થિતિમાં છીએ: ઓછા પૈસા માટે સખત મહેનત. આપણે આપણી જાતને થોડી ધ્યાસ લેવાની પળ આપવાની જરૂર છે. એક કંપની માટે શા માટે

એકબીજા પર ભાર મૂકવો જોઈએ જે આપણા અધિકારના ગૌરવ અને આદર નથી આપતી? આપણે થોડો પાવર પાછા લેવાની જરૂર છે!

આપણે આપણી જાતને યાદ અપાવવું જોઈએ કે આપણી પાસે સત્તા છે. તેઓ આપણને નીચા હોવાનો અનુભવ કરાવે છે. પાવર કેટલાક લાલ કેપ્સના માથામાં જાય છે અને તેઓ લફંગા બને છે, ભલે તે પણ ટોચના મેનેજરો અને GMB રેપ્સ હોય. (તમે શેરોન, શશી અને જીતેન્દ્રને જોઈ રહ્યા છો!)

આપણે મેનેજમેન્ટને કેવી રીતે યાદ અપાવી શકીએ છીએ કે અહીં વાસ્તવિક કામ કોણ કરે છે? અને કેવી રીતે આપણે આપણા માટે થોડી ધ્યાસ લેવાની જગ્યા બનાવી શકીએ?

આપણે જે એક વસ્તુ કરી શકીએ છીએ તે કંપનીના પોતાના સ્વાસ્થ્ય અને સલામતીના નિયમોનું પાલન કરવાનું છે. જો આપણે કર્યું, તો બધું આપોઆપ ધીમું પડી જશે. મેનેજમેન્ટને આ ખબર છે, એટલે જ્યારે ઓડિટ હોય ત્યારે જ આપણે બધા

Continued Overleaf >>

WE NEED  
YOU



સંપર્ક કરો.

અમને લખો. અમારી સાથે વાત કરો જ્યારે અમે વહેંચણી કરીએ. જો તમે મળવા માંગતા છો, તો બોલો અને ક્યારે. જો તેઓ અમને બીજા પ્લાન્ટ પર કામ કરતા કર્મચારીઓ સાથે વાત કરી લિંક બનાવવા માંગતા હોય, અમને જણાવો. તમારે તમારું નામ આપવાની જરૂર નથી.

angryworkersworld@gmail.com  
07544 338993

નિયમોનું પાલન કરીએ છીએ. જો આપણને વધુ આરામનો સમય અને ઓછો તણાવ જોઈતો હોય, તો આપણે સામાન્ય રીતે અવગણતા નિયમોનું પાલન કરવાનું નક્કી કરી શકીએ છીએ, અનુમાન કરો શું થશે? તેમના માટે પોતાના નિયમોનું પાલન કરવા બદલ આપણને હેરાન કરવું મુશ્કેલ બનશે.

## 2 સિસ્ટર્સ પર કૌભાંડ

આરોગ્ય અને સલામતી તાજેતરમાં સમાચારમાં આવ્યા છે. સિકેટ ફૂટેજમાં વેસ્ટ બ્રોમવિચમાં '2 સિસ્ટર્સ' ચિકન પ્લાન્ટમાં કામ કરનારાઓએ દર્શાવ્યું હતું - જે એક કંપની છે જે આરોગ્ય અને સલામતી તોડીને બક્ષાવોરને ચિકન આપે છે: માંસ પર મૃત્યુની તારીખો બદલીને, નવા અને જૂના માંસને એકસાથે ભેળવી દે છે, જમીન પર પડી ગયેલ માંસનો ઉપયોગ કરીને.

આ 'કૌભાંડ' છે જ્યારે મીડિયા તેના વિશે સાંભળે છે, પરંતુ અમે કામદારો રોજિંદી વસ્તવિકતા વિશે જાણીએ છે - નફો વધારવા ફેક્ટરીઓ દરરોજ ટૂંકા રસ્તાઓ લે છે, બક્ષાવોર પણ અલગ નથી. આપણે ખોરાકના સંપર્કે વખતે મોજા પહેરવા જોઈએ, પણ ઘણીવાર નથી પહેરતા. બિન્સ આકસ્મિક દ્વારમાં અવરોધ ઉભો કરે છે. પેલેટ બહુ ઉંચા ખડકવામાં આવે છે. લોકો યોગ્ય તાલીમ અથવા સલામતી સાધનો મેળવી શકતા નથી (દા.ત. રબરના જૂતા પહેરે છે જ્યાં ફોર્કિફ્ટ્સ હોય!) જ્યારે ખૂબ ઠંડી હોય ત્યારે તેઓ ક્યારેક આપણને ઇયરપ્લગ્સ અથવા વધારાના કોટ નથી આપતા. શાકભાજી ખંડમાં મસાલા / મસ્ટર્ડનું મિશ્રણ કરતી વખતે આંખનું રક્ષણ પૂરતું નથી વારંવાર એક જ વસ્તુ કરવાથી સ્નાયુના તાણ સામાન્ય છે. જ્યારે વરસાદ પડે ત્યારે ફેક્ટરીના કેટલાક ભાગોમાં પાણી આવે છે. લોકો મસાલાના રૂમમાં ઉપયોગ કરે છે તે માસ્ક તેમના ફેફસાંને સંપૂર્ણપણે રક્ષણ આપતું નથી. મેનેજરો નુકસાન પહોંચેલ માળ પર વધુ ઝડપથી અને ઝડપથી નુકસાન થયેલ ટ્રોલીઝને ધક્કા મારવા કહે છે, અને ખૂબ ખર્ચેને કારણે સમારકામ પણ નથી કરાવતા. ગયા વર્ષે કમ્બરલેન્ડમાં આગ લાગી ત્યારે, તેઓ અગ્નિશામક દળ પણ બોલાવતા ન હતા અને લોકોને ધુમાળામાં પાછા કામ કરવા મોકલવામાં આવ્યા હતા! સામાન્ય રીતે ઉત્પાદનની ઝડપ અમારી સલામતી માટે સૌથી મોટો ખતરો છે- તેથી સમયની અછતને કારણે સ્વાસ્થ્ય અને સલામતીની ચકાસણી કરવામાં આવતી નથી, લોકો આસપાસ શું ચાલે છે તે જાણ્યા વગર ભાગી રહ્યા છે.

પછી અમે દરરોજ નાની ઈજાઓથી પીડાઈએ છે, જે સમય જતા વધતી જાય છે. સ્વચ્છતા વિભાગના લોકો યોગ્ય વેન્ટિલેશન વગર કામ કરે છે, ધીમે ધીમે તેમના ફેફસાંઓને નુકસાન થાય છે. અમે બેડીંગ ડબ્બાઓને ધક્કા મારતા ઘસારો અનુભવિએ છે. ૨૫ કિલોની બેગ ઉઠાવીને અમારી પીઠને ઈજા થાય છે, તેમ છતાં કંપની કહે છે કે આપણે ફક્ત ૧૨ કિલો વજન ઉઠાવવું જોઈએ. વારંવાર એક જ પ્રકારની હલનચલન કરીને સ્નાયુ ઘસાઈ જાય છે. હંમેશાં વધુ સમય કામ કરવાથી થાક લાગે છે કારણકે અમારે ૨ નોકરીઓનું કામ કરવું પડે છે કેમકે એક નોકરીનો પગાર પૂરતો નથી.

પરંતુ ફરી, જો કોઈ ખોટું થાય તો, અલબત્ત, તેઓ અમને દોષ આપે છે.

## અમે શું કરી શકીએ છીએ?

લોકોએ વસ્તુઓની જાણ કરવાનો પ્રયાસ કર્યો છે પરંતુ તેનાથી કંઈ ફરક નથી પડતો. 2 સિસ્ટર્સ કૌભાંડના પહેલા અને પછી પણ તમામ ઓડિટ પસાર કરે છે. અમે બધાને જાણ છે કે ઓડિટ એક મજાક છે. ઓડિટર્સ છે ત્યાં સુધી અમને નિયમોનું પાલન કરવાનું કહેવામાં આવે છે, પછી તે સામાન્ય વ્યવહાર પર પાછા આવી જાય છે.

આપણી જાતને બચાવવા માટે, આપણી પાસે જે શક્તિ છે તેનો ઉપયોગ કરવા માટે, વધુ શ્વાસ લેવાની જગ્યા મેળવવા માટે, આપણે તેમની સામે કંપનીના પોતાના નિયમોનો ઉપયોગ કરી શકીએ છીએ. તમારા બોસને તમને અસુરક્ષિત કાર્ય કરવા મજબૂર ન કરવા દો. જો લાઇન માટે તમને કાન પ્લગ, અથવા નવા કોટ, અથવા યોગ્ય આવરણ મેળવવા માટે રાહ જોવી પડે, તો પછી લાઇનને રાહ જોવા દો. જો કોઈ સલામત કામ કરવાની પરિસ્થિતિઓ મેળવવાની માંગણી માટે ધમકાવવામાં આવે તો, તમારા સહયોગીનો બચાવ કરો!

આપણે સામાન્ય રીતે વધુ સારી રીતે કામ કરવાની પરિસ્થિતિઓ માટે લડવા માટે આ શક્તિનો ઉપયોગ પણ કરી શકીએ છીએ. આપણે બધા જાણીએ છીએ કે ફેક્ટરી ધમધમવામાંથી અટકી શકે છે જો અમુક નિયમો હંમેશાં અનુસરવામાં આવે. ઉત્પાદન ક્ષતિગ્રસ્ત વ્હીલ્સ સાથે દરેક ટ્રોલી અને બીન નકારી કાઢશે, તો આપણી પાસે ટૂંક સમયમાં કંઈ બાકી નહિ રહે. જો સ્વચ્છતાએ ખરાબ

Continued Overleaf >>



◀ The site in Wigan where Bakkavor worker Jacek Adamowicz (29) was killed by a bail of waste plastic weighing over 700kg.

He was believed to be sweeping up the yard alone at the time when the bales, stacked three high, collapsed on top of him.

The factory had done no risk assessment or training on how best to stack the bales.

વેન્ટિલેટેડ જગ્યાઓ પર કામ કરવાનો ઇનકાર કર્યો હોય, તો ફેક્ટરી સાફ નહીં થાય. જો માલ-અંદર લાવવા વાળા માત્ર સાવચેતી સાથે સ્થાનાંતરિત થઈ શકે તેવી વસ્તુ લાવશે, તો તે ફેક્ટરી બંધ થશે.

જો આપણને છેલ્લા કરતાં વધુ સારો પગાર સોદો જોઈતો હોય, જો આપણને લંડનમાં જીવવા માટે જરૂરી પગાર, £ ૧૦.૨૦ ની જરૂર હોય, તો આપણે સંયુક્ત થવાનું શરૂ કરવાની જરૂર છે. શરૂ કરનારા માટે, મેનેજરની સામે કોઈ સહ-કર્મચારીની બુરાઈ ના કરવી! ચાલો આપણે થોડા નાના પગલાઓનો પ્રયાસ કરીએ કે જેથી આપણે ઝડપી અને ઝડપી કામ કરવાનું બંધ કરીએ અને આપણી સાથે થોડા આદરથી વ્યવહાર થાય.

## ક્લીનર્સની મોટી જીત માટે ગોઠવણ

સેન્ટ્રલ લંડનમાં ક્લીનર્સ વધુ સારી પગાર અને શરતો માટે લડતા હતા - અને જીત્યા! તેમાંના ઘણા મોટા છે - ૫૦-૬૦ વર્ષનાં, મોટાભાગના લોકો સ્થાનાંતરિત છે, ઘણા લોકો અંગ્રેજી તરીકે તેમની પ્રથમ ભાષા બોલતા નથી, અને તેમનો સંઘ તેમની સમસ્યાઓ અંગે કંઈ કરતો નહોતો.

એક યુનિવર્સિટીમાં એજન્સીના ક્લીનર્સ નાના અને વધુ ઉગ્ર સંગઠનમાં જોડાયા હતા યુનાઇટેડ વોઇસિસ ઓફ ધ વર્લ્ડ (યુવોવ) કેટલીક હડતાલ પછી, તેમને મળ્યું:

- \* બીમાર પગાર કાનૂની લઘુત્તમ (ચાર દિવસ બંધ થયા પછી અઠવાડિયાના £ ૮૮.૪૫) થી વધીને ૬ મહિનાનો સંપૂર્ણ પગાર અને પાંચ વર્ષથી વધુ સમય માટે કાર્યરત હોય તો ૬ મહિનાની અડધો પગાર ચૂકવે છે.
- \* માનુવ અને પિનુવ માટે કાનૂની લઘુત્તમથી, સંપૂર્ણ પગાર ૧૮ અઠવાડિયા માટે માનુવ

દરમિયાન અને પિનુવ દરમિયાન ૧૦ દિવસની ચૂકવણી.

- \* એક વર્ષમાં ૨૮ થી ૪૦ રજાના દિવસો.
- \* ૧% થી ૧૬% સુધી એમ્પ્લોયરનો પેન્શન ફાળો

તાજેતરમાં, કેન્દ્રિય લંડનમાં ફેરારી શોરૂમના ક્લીનર્સ હડતાલ પર જવાની માત્ર ધમકી આપીને લંડન લિવિંગ વેજ (£ ૧૦.૨૦) જીત્યા હતા! આગલી વખતે યાદ રાખો જ્યારે કોઈ કહે છે કે આપણે બક્કવરનો સામનો ના કરી શકીએ..

## સારા પગાર માટે ભીખ નહી માંગો, માંગ કરો.

લોકો હજુ પગાર સોદા વિશે ગુસ્સે છે કે જેનાથી મોટા ભાગના લોકોને વધારાના ૧૫p આપ્યા. કેટલાક લોકોએ એચઆરને વ્યક્તિઓ તરીકે અથવા જૂથો તરીકે ફરિયાદો કરી છે. પરંતુ કશું બદલાઈ ગયું નથી.

Continued Overleaf >>